
2024



POLITICA DE EQUIDAD E INCLUSIÓN

INDICE

01 Introducción

02 Proposito

03 Compromisos

INTRODUCCION

En Alisios creemos que la equidad es un valor esencial para el progreso y avance de la sociedad, por lo que es una de nuestras prioridades consolidar una cultura de respeto a las personas y comportamientos favorables y abiertos a la diversidad, así como garantizar equidad de oportunidades y de trato de todos los colectivos con los que interactuamos. Por ello, en este documento se detallan los compromisos, ejes estratégicos y líneas de trabajo a incluir en sus planes de acción y contribuir al cierre de brechas de género, logrando la equidad y la inclusión en la institución y en el sector.



Propósitos

Nuestro compromiso con las políticas de inclusión y equidad surge de nuestra creencia de que cada individuo merece respeto, dignidad e equidad de oportunidades independientemente de su origen, identidad o características.

- **Fomentar una cultura de pertenencia:** nuestro objetivo es crear un entorno donde cada empleado se sienta valorado, respetado e incluido, independientemente de su raza, etnia, género, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra dimensión de diversidad.
- **Impulsar la innovación y la creatividad:** nuestras políticas de inclusión de equidad fomentan el intercambio de ideas, perspectivas y conocimientos de personas con diversos orígenes, lo que nos permite desarrollar soluciones más sólidas para servir mejor a nuestros clientes.

Propósitos

Nuestro compromiso con las políticas de inclusión e equidad surge de nuestra creencia de que cada individuo merece respeto, dignidad e equidad de oportunidades independientemente de su origen, identidad o características.

- **Mitigar el sesgo y la discriminación:** Nuestras políticas de inclusión de equidad brindan mecanismos para identificar, abordar y prevenir el sesgo y la discriminación en todos los aspectos de nuestras operaciones, desde el reclutamiento y la contratación hasta las asignaciones de proyectos y los ascensos.

- Garantizar la equidad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación por razón de sexo, género, orientación sexual, raza, origen étnico en la ejecución de sus procesos, procedimientos y servicios.
- Garantizar la prestación de servicios desde un enfoque diferencial con criterios de eficiencia, agilidad y accesibilidad acordes con las demandas y necesidades de la población usuaria, que tengan en cuenta sus características específicas y eliminen todos aquellos usos y costumbres que tengan un efecto o resultado discriminatorio por razones de género, orientación sexual, origen étnico o discapacidad.
- Asegurar los recursos humanos, financieros y técnicos necesarios, así como la creación y fortalecimiento de instancias, métodos y procedimientos apropiados y convenientes para la implementación de la política.

Compromisos

- Fomentar activamente el equilibrio de género dentro de nuestros equipos de investigación. Con un entorno que valora la diversidad y la equidad de oportunidades, nos esforzamos por aprovechar todo el potencial de todos los miembros del equipo, independientemente de su género, para impulsar la innovación y la excelencia en nuestro trabajo.
- Mantener una representación equilibrada de género en todos los niveles de toma de decisiones dentro de nuestra organización. Esto incluye garantizar la diversidad de género en el comité del presidente, los grupos de expertos y los procesos de revisión por pares. Al adoptar perspectivas diversas, nuestro objetivo es crear un entorno más inclusivo y equitativo donde la voz de todos sea escuchada y valorada.

Compromisos

- Exigimos a nuestros empleados que consideren y describan cómo se integran las dimensiones de género en las actividades y tareas que realizan. Esto incluye abordar los aspectos sociales y biológicos del género y la identidad de género. Al garantizar un enfoque integral, nuestro objetivo es promover la comprensión y la inclusión en todos nuestros esfuerzos.
- Reconocer la importancia de utilizar un lenguaje neutral en nuestras publicaciones y comunicaciones. Al adoptar un lenguaje inclusivo que evite reforzar los estereotipos o prejuicios de género, nos esforzamos por crear un entorno que valore y respete la diversidad de todos los individuos. Este enfoque se alinea con nuestra dedicación a fomentar una cultura inclusiva donde todos se sientan valorados y capacitados para contribuir.

Compromisos

- Asegurar que los equipos de investigación con los que colaboramos también cuenten con planes de igualdad sólidos. Al asociarnos con equipos que comparten nuestra dedicación a fomentar la inclusión, nos esforzamos por crear entornos donde todos tengan las mismas oportunidades para prosperar y contribuir a una investigación impactante.



<https://alioscorporation.com/contact-us/>